



PROGRAMA

TEMARIO ACOSO, ABUSO SEXUAL, LEY KARIN

En nuestra sociedad, el acoso y el abuso sexual son realidades dolorosas que afectan a personas de todas las edades, géneros y contexto. Estos comportamientos no solo causan daño físico y emocional, sino que también socavan la confianza y la seguridad de la víctima.

La Ley Karin, promulgada en Chile en 2010, representa un paso fundamental en la lucha contra el acoso y el abuso sexual. Su objetivo es prevenir, sancionar y erradicar estas conductas, así como garantizar el acceso a la justicia para las víctimas

K-SOLUCIONES implementa recursos educativos y pedagógicos de alto impacto para el desarrollo del conocimiento

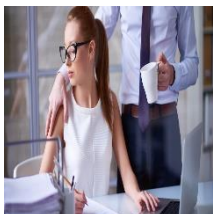
potenciando las herramientas digitales para un aprendizaje autónomo y eficiente como:

✓ Reducción de tiempos y costos en capacitación

✓ Acceso al programa 24 horas

✓ Descarga en múltiples dispositivos

✓ Implementación y certificación inmediata



Programa

Acoso, abuso sexual, ley Karin

Dirigido a:

El curso esta dirigido a encargados de RRHH, Gerentes y todas las personas

Interesadas en aprender sus derechos y responsabilidades en caso de acoso

Y abuso sexual.

También esta dirigido a profesionales que trabajen en áreas relacionadas con La protección y defensa de las víctimas de los delitos

OBJETIVOS

- Comprender la definición y manifestaciones del acoso y ley Karin
- Identificar los factores de riesgo y las consecuencias del acoso y abuso sexual
- Conocer los protocolos y medidas de apoyo para las victimas de acoso y abuso sexual
- Desarrollar habilidades prácticas para reconocer, denunciar y prevenir situaciones de acoso

Unidad 1: Introducción y marco legal

- Conceptos básicos: acoso y abuso sexual
- Antecedentes y alcance de la Ley Karin.
- Derechos y deberes según la legislación vigente.

Unidad 2: Identificación y prevención

- Reconocimiento de conductas de acoso y abuso sexual.
- Medidas preventivas y protocolos de actuación
- Creación de un ambiente laboral seguro y respetuoso

Unidad 3: Procedimientos de denuncia y actuación

- Canales y procesos para la denuncia
- Procedimientos de investigación interna y externa
- Protección a las victimas y testigos

Unidad 4 :Rol organizacional y gestión de casos

- Responsabilidades de la empresa y los trabajadores
- Gestión de casos de acoso y abuso sexual
- Políticas de no tolerancia y consecuencias legales

Unidad 5:Rehabilitación y educación continua

- Programa de rehabilitación para agresores
- Educación y capacitación continua en la materia
- Evaluación del curso y retroalimentación